

โซลูชันส์เพื่อ การพัฒนาความสามารถ

เป้าหมายในการพัฒนาความสามารถของพนักงาน

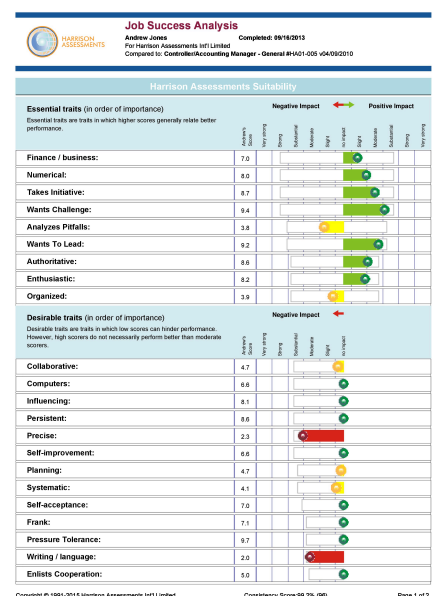
นายจ้างในปัจจุบันกำลังเผชิญกับความท้าทายในการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงาน ในขณะที่ลงทุนให้น้อยที่สุด โซลูชันการพัฒนาความสามารถพิเศษของ Harrison Assessment จะช่วยคุณตอบสนองต่อความท้าทายดังกล่าวผ่านแอปพลิเคชันที่หลากหลายซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาความศักยภาพของพนักงานสำหรับงานเฉพาะด้าน ช่วยให้คัดเลือกพนักงานที่เหมาะสมกับงานตามความถนัด ช่วยสร้างความผูกพันในองค์กร การพัฒนาขีดความสามารถเฉพาะด้านของพนักงานแต่ละคน ช่วยให้เรียนรู้ความต้องการหลักในการทำงานของพนักงาน และสามารถส่งเสริมและผลักดันให้ตรงกับความต้องการของพนักงานได้ และช่วยให้ผู้น้ององค์กร หรือพนักงานระดับผู้บริหาร สามารถให้คำแนะนำ และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในการทำงานร่วมกับพนักงานได้

เครื่องมือการวิเคราะห์ที่น่าเชื่อถือ

ระบบการวิเคราะห์ความสำเร็จของงานของ Harrison Assessment ได้พัฒนามาจากการวิเคราะห์องค์ประกอบสำคัญที่ช่วยให้งานสำเร็จ โดยวิจัยจากงานวิจัยมากกว่า 6,500 งานวิจัย ซึ่งจะช่วยให้ผู้บริหารสามารถมุ่งเน้นไปที่การพัฒนาทักษะเฉพาะด้านของพนักงานซึ่งจะช่วยให้การปรับปรุงพฤติกรรมที่เอื้อให้เกิดความสำเร็จของพนักงานยิ่งขึ้นได้ โดยอาศัยตัวชี้วัดด้านพฤติกรรม 175 พฤติกรรม ซึ่งรวมถึงแนวโน้มการทำงานซ้ำซ้อน ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อความสำเร็จของงานบางประเภทได้

ตัวอย่างรายงานที่สำคัญที่เรามีได้แก่

- . การพัฒนาบุคลากรเพื่อให้เหมาะสมกับตำแหน่งงาน
- . วิธีการบริหารจัดการพนักงาน การพัฒนาและรักษาพนักงานให้อยู่ในองค์กรต่อไป
- . การวิเคราะห์แบบปฏิทรรศน์
- . ลักษณะ ความสนใจและความพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- . การวิเคราะห์รูปแบบพฤติกรรม
- . การวิเคราะห์ความรู้สึกผูกพันต่อองค์กร และต่อวัฒนธรรมองค์กร



การช่วยให้องค์กรเข้าใจถึงความต้องการของพนักงานได้อย่างตรงจุด

ระบบประเมินความสามารถของ Harrison Assessment จะช่วยจับคู่ความสามารถเฉพาะตัวของพนักงาน กับงานที่ต้องการ หรืองานที่พนักงานทำอยู่ เพื่อให้เห็นว่า ความสามารถที่พนักงานมี จะช่วยส่งเสริมงานที่ทำได้อย่างไร นอกจากนี้ ยังจะช่วยให้ผู้บริหารสามารถรับรู้ถึงความต้องการของพนักงาน รวมถึงเป้าหมาย และความชอบส่วนตัวของพนักงานแต่ละคน เพื่อให้ผู้บริหาร สามารถตอบสนองความต้องการของพนักงานได้ตรงจุด ซึ่งการทราบข้อมูลดังกล่าว นอกจากจะช่วยให้ง่ายต่อการพัฒนาบุคลากรแล้ว ยังช่วยให้บริษัท สามารถรักษาพนักงานที่มีความสามารถให้อยู่ในองค์กรนานๆอีกด้วย

ด้วยคำถามที่ชาญฉลาดของ Harrison Assessment ซึ่งสามารถวัดองค์ประกอบที่เกี่ยวข้องกับการทำงานได้ทั้งหมด โดยใช้เวลาเพียงไม่เกิน 25 นาทีในการทำแบบทดสอบ โดยแบบทดสอบของ Harrison Assessment เน้นวัดความสุขในการทำงาน ซึ่งการที่ได้รู้ว่าพนักงานมีความสุขที่จะทำงานในด้านใดๆ จะช่วยให้ผู้บริหารสามารถส่งเสริมพนักงานได้ถูกต้อง ซึ่งในขณะเดียวกัน จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงาน และช่วยเพิ่มผลตอบแทนจากการลงทุนในการพัฒนาบุคลากรได้รวดเร็วยิ่งขึ้นและคุ้มค่า

ผู้บริหาร จะมีเครื่องมือในการตรวจสอบรูปแบบการทำงานของพนักงาน ว่าโดยพื้นฐานพนักงานคนดังกล่าวทำงานแบบไหน เช่นพื้นฐานเป็นคนมุ่งมั่นไม่ว่าเจอปัญหาหรืออุปสรรคก็จะทำงานให้แล้วเสร็จ หรือโดยพื้นฐานเป็นคนไม่สู้งาน หากเจองานยากก็อาจล้มเลิกกลางคัน เป็นต้น ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว จะช่วยให้ผู้บริหารสามารถเลือกผลักดันพนักงานได้อย่างถูกต้อง และช่วยในการบริหารจัดการพนักงานได้ง่ายขึ้น

พาราดอกซ์ กราฟ จะช่วยให้ผู้บริหารเห็นว่า พฤติกรรมพื้นฐานของพนักงานแต่ละคนเป็นอย่างไร จะมีแนวโน้มช่วยให้เกิดผลสำเร็จของงาน หรือจะมีแนวโน้มที่จะทำให้งานล่าช้า ไม่แล้วเสร็จ เพื่อจะได้เลือกการมอบหมายงานสำคัญหรือการเลือกการปรับตำแหน่งงานได้เหมาะสมมากขึ้น



Harrison Assessment เป็นเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพที่ช่วยให้พนักงานได้รู้จักตัวเองในทุกๆด้าน ในระดับจิตใต้สำนึกและความเคยชินส่วนบุคคล ซึ่งจะส่งผลถึงความสัมพันธ์ส่วนตัว รวมถึงประสิทธิภาพในการทำงานของผู้ที่ทำการแบบสอบถามดังกล่าว รายงานของ Harrison Assessment จะช่วยผู้บริหารให้ได้รับข้อมูลที่จำเป็นในการพัฒนาพนักงาน และตอบสนองความต้องการของพนักงานได้อย่างตรงจุด เพื่อสร้างความสัมพันธ์องค์กร สร้างวัฒนธรรมความผูกพันในองค์กร และยังช่วยให้ผู้บริหารสามารถกระตุ้นการพัฒนาศักยภาพของพนักงานได้อย่างชัดเจนและตรงจุด

Ms. Onnapa Boonpiputtanapong

Phone: (084) 999-8666

Email Address: onnapa.bo@ko.in.th