



โซลูชันสำหรับการสร้างความผูกพัน และการรักษาพนักงานให้คงอยู่ในองค์กร

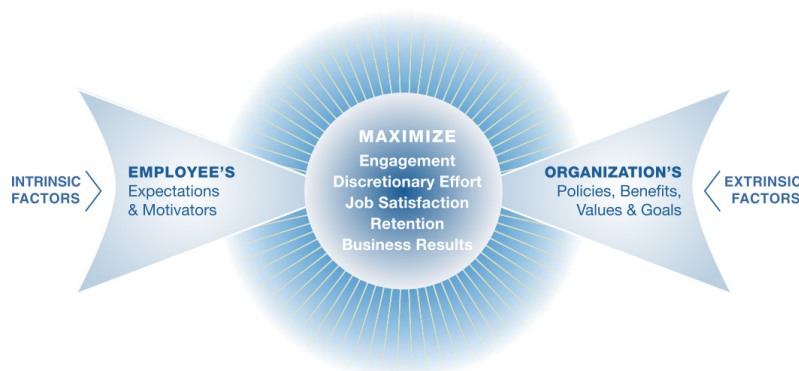
ปัญหาของธุรกิจ

องค์กรต่างๆ ล้วนแต่ได้รับการท้าทายอย่างต่อเนื่องเพื่อหาแนวทางในการกระตุ้นให้พนักงานมีความผูกพันกับองค์กรมากขึ้น เพื่อลดความเสี่ยงในการลาออกของพนักงานที่มีความสำคัญต่อองค์กร ในขณะที่การปรับขึ้นเงินเดือน ผลประโยชน์ และค่าตอบแทนอื่นๆ มักถูกพิจารณาว่าเป็นทางออกที่ดีที่สุด แต่ผลลัพธ์ในด้านความรู้สึกผูกพันกับองค์กรกลับไม่สามารถสะท้อนให้เห็นได้อย่างชัดเจน ดังนั้น ปัญหาดังกล่าวจึงยังคงมีอยู่และองค์กรต่างๆ ก็ไม่สามารถบรรลุศักยภาพในการกระตุ้นการมีความรู้สึกผูกพันของพนักงานในองค์กรได้

การสร้างความรู้สึกผูกพันในองค์กร ถือเป็นความรับผิดชอบร่วมกันขององค์กร

- ด้วย HA Report คุณสามารถวัดปัจจัยทางพฤติกรรมภายในที่กระตุ้นเพื่อสร้างความรู้สึกผูกพันของพนักงานแต่ละคนได้ -
- สามารถอ่านผลที่แสดงให้เห็นถึงแรงจูงใจและทัศนคติของพนักงานในการทำงาน!
 - แสดงให้เห็นความแตกต่างระหว่างความคาดหวังและความต้องการซึ่งเป็นแรงจูงใจในการทำงานของพนักงาน
 - ช่วยให้ผู้บริหารมีแนวทางในการสื่อสารกับพนักงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 - ส่งเสริมการสร้างความรับผิดชอบร่วมกันในการทำงานร่วมกันเป็นทีมงาน
 - สร้างวัฒนธรรมในการมีความผูกพันต่อองค์กร และผูกพันต่อทีมงาน

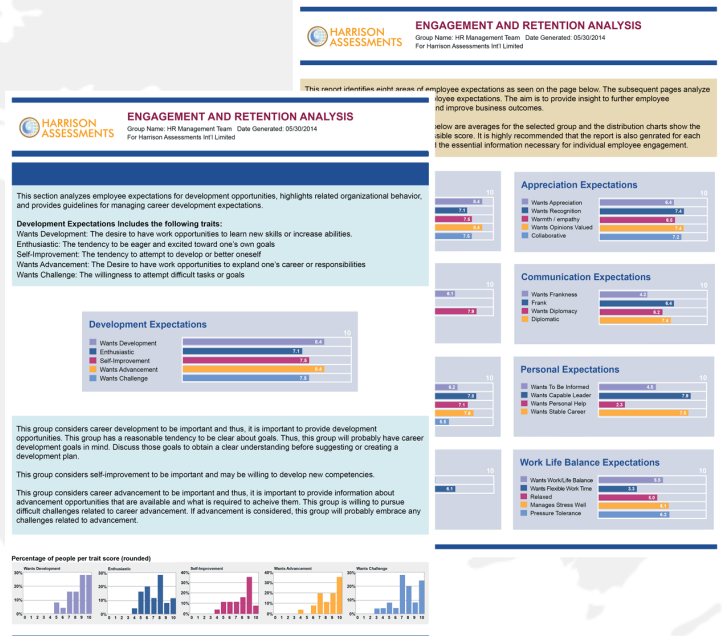
ก้าวไปข้างหน้าอีกขั้น ด้วยรายงานที่ช่วยกระตุ้นให้พนักงานรู้สึกผูกพันกับองค์กร และรู้สึกว่าได้รับการตอบสนองจากองค์กรตรงต่อความต้องการและแรงจูงใจในการทำงานของพนักงานแต่ละคน



โซลูชันที่เป็นเอกลักษณ์ของ Harrison Assessment

Harrison Assessment ช่วยให้คุณสามารถคาดการณ์ความเหมาะสมและประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงาน โดยการจับคู่พนักงานกับตำแหน่งงานที่ต้องการ โดยระบบ Harrison Assessment จะกำหนดคุณสมบัติพื้นฐานที่จำเป็นต่องานนั้นๆ ดังนี้

- จัดหมวดหมู่ที่เกี่ยวข้องกับความพึงพอใจในการทำงานออกเป็น 8 หมวดหมู่
- ประเมินตามระดับบุคคล ระดับกลุ่มและระดับองค์กร
- จัดทำรายงานที่ครอบคลุมในหลากหลายรูปแบบ
- จัดทำการวิเคราะห์เพื่อให้ผู้บริหารสามารถรับทราบถึงความคาดหวังของพนักงานจากการทำงานในองค์กร
- ช่วยให้ผู้บริหารสามารถปรับกลยุทธ์ในการดูแลพนักงานให้ตรงตามความคาดหวังของแต่ละบุคคลได้



สร้างวัฒนธรรมขององค์กรด้วย Harrison Assessment

Harrison Assessment สามารถช่วยให้คุณวิเคราะห์ความต้องการและแรงจูงใจของพนักงานในการทำงานในองค์กร เพื่อการวางแผนในการกระตุ้นการทำงานให้พนักงานสามารถทำงานตามเป้าหมายขององค์กร รวมถึงให้พนักงานมีความรู้สึกเป็นหนึ่งเดียวและผูกพันกับองค์กร ทั้งในระดับบุคคล ระดับกลุ่ม และระดับองค์กร

Harrison Talent Life Cycle Solutions



ด้วยการทำงานที่ชาญฉลาดของ Harrison Assessment คุณสามารถวิเคราะห์ความต้องการของพนักงานได้ในด้านต่างๆ เหล่านี้ :

- ความคาดหวังด้านการพัฒนาตนเองในองค์กร
- ความคาดหวังด้านผลตอบแทน
- ความคาดหวังด้านอำนาจในการบริหารจัดการทีมงาน
- ความคาดหวังด้านการมีสังคม
- ความคาดหวังในการได้รับการชื่นชมจากทั้งผู้บริหาร และเพื่อนร่วมงาน
- ความคาดหวังด้านการสื่อสารระหว่างทีมงาน และผู้บริหาร
- ความคาดหวังด้านชีวิตส่วนตัว
- ความคาดหวังด้านความสมดุลในชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว

Ms. Onnapa Boonpiputtanapong
Phone: (084) 999-8666
Email Address: onnapa.bo@ko.in.th